

Курс “Учись руководить”

Видеолекция 1: Введение и Личное свидетельство лектора

Приветствую вас! Меня зовут Брюс Балласт, и мне выпала честь провести вас путём размышления на тему лидерство и руководство. Заметьте, название наших сессий «Учись руководить» означает: учись вести за собой. На своём жизненном опыте я обнаружил, что существуют различные модели, подходы к руководству, различные уровни и разные типы руководителей. Некоторые люди просто рождены быть лидерами, у них всё так хорошо получается, всё выглядит так естественно. Они, как будто всегда, знают, когда и что нужно сделать, сказать и, похоже, успех приходит к ним очень легко.

Но я никогда не был таким человеком. Чтобы стать руководителем, мне пришлось пройти через различные обстоятельства и многому научиться. Я расскажу вам об этом в процессе наших лекций, что, надеюсь, поможет вам стать лучшим руководителем на том месте, где вы совершаете свой труд. Многие приходят к такому выводу, что всё начинается и основывается на правильном руководстве. Я процитирую различные высказывания в этой лекции, но в начале расскажу о себе.

Итак, кто я такой? Я являюсь последователем. Что я имею в виду? Я последователь Иисуса Христа. Однажды меня пригласили на празднование юбилея одного из служителей. Мне показалось интересным высказывание его тестя:” Самое важное, что я хочу сказать, это то, что этот пастырь” - он указал на своего зятя, -” имеет своего Пастыря.”

Действительно, человек, который желает вести Божий народ конкретной местности, всегда должен взирать вверх, чтобы брать пример с самого лучшего Пастыря. И вот именно таким человеком, я себя и представляю. Хочу, чтобы вы знали, что всё, что будет сказано в этих лекциях основано на том, что я люблю Иисуса Христа, люблю Его Церковь, посвятил себя служению нашему Господу и Его Церкви. Я верю, что сегодня, вопросы, связанные с правильным руководством чрезвычайно важны и для церкви Божьей.

Рассматривая вопросы лидерства, руководства, церковного роста, многие задаются вопросом: действительно ли эти темы являются христианской наукой или в этом вопросе важно рассматривать какие-то принципы, методики, человеческий фактор и так далее? Хочу заверить вас, что это -

христианские знания, об этом много говорит Библия. Мы будем с вами цитировать Иисуса Христа, будем цитировать слова апостола Павла, особенно, записанные в послании к Римлянам в 12 главе:” Начальник ли - начальствуй с усердием...”- то есть, если вы имеете дар руководства, вам нужно правильно применять его. Знаете, за всем сказанным стоит вера в то, что Господь действует, созидает Царствие Своё, возвращает Свою церковь, Его влияние распространяется на весь мир. Часто Господь совершает всё вышеперечисленное с помощью руководителей, и Он руководит их руководством. Итак, прежде всего я являюсь последователем, и хочу заверить вас, что такой образ мышления очень сильно поможет вам в вашем руководстве.

На протяжении последних сорока пяти лет я являюсь мужем. Я женился на девушке, с которой познакомился, когда мы ещё учились в старших классах школы, нам тогда было по 16 лет. Мы поженились, когда нам было по 22, в то время мы уже заканчивали колледж. Я также являюсь отцом троих детей. Те из вас, кто являются отцом или матерью, понимают, что в процессе воспитания детей проявляются элементы лидерства, руководства. Мой старший сын работает в Сиэтле, штат Вашингтон, инженером по эксплуатации электротехнического оборудования. Старшая из моих дочерей работает преподавателем биологии в колледже имени Кальвина. Моя младшая дочь в Сент Луисе, она работает терапевтом в больнице и преподаёт. И поскольку, как я уже сказал, элементы лидерства проявляются и в том, что вы воспитываете детей, и в вашей семейной жизни. Принципы, изученные на нашем курсе, помогут вам, как в воспитании детей, так и в том, чтобы быть более хорошим мужем или женой. Также я являюсь дедушкой, у меня 11 внуков. Я всегда рад возможности пообщаться с ними и понимаю, что принципы руководства могут помочь мне здесь.

Более 40 лет я совершаю пасторское служение. Мне приходилось совершать служение в трёх различных церквях. Первая церковь, в которой я начал служение пастора сразу после окончания семинарии, находится в Пейнтбол, штат Мичиган. Интересно заметить, что я оказался в этой церкви после молитвы. Поскольку я вырос в Мичигане и долгое время жил там, то очень сильно устал от погоды и климата этого штата. Поэтому, заканчивая семинарию, я молился:” Господи, я хочу уехать на юг, пожалуйста, призови меня в церковь, которая находится южнее.” И оказалось, что моя первая церковь находится в 56 км ровно на юг от

места, где я обращался к Господу с такой молитвой. За 5 лет служения в этой церкви, я увидел множество благословений и пережил много удивительных событий, узнал много нового, научился некоторым принципам руководства, о чём я и поделюсь с вами в этом курсе.

Видите ли, в начале моего пасторского служения я даже не знал о том, что являюсь лидером. После того, как время моего служения в этой церкви закончилось, моя семья переехала на юг Калифорнии. И вот здесь наконец-то исполнились мои молитвы о том, чтобы мне переехать под южное солнышко. В южной Калифорнии мы провели 23 года. Церковь, в которой я совершал служение, выросла весьма значительно. Нам пришлось сделать две пристройки, а когда мы увидели, что и они не вмещают всех, собирающихся там, церковь задумалась о том, чтобы построить новое здание. Около 6 лет мы собирали необходимые для этого средства. Мы продали нашу церковную собственность, переехали во временное помещение и занялись строительством нового здания. Я считаю, что именно это время принесло наибольшие испытания в мою жизнь. Трудности и испытания были в моей личной жизни, в жизни моей церкви, и конечно же, коснулись меня, как её руководителя. И последнее, что я хочу заметить о себе то, что являюсь лидером, руководителем. Я знаю, что призван Богом для того, чтобы оказывать правильное влияние на людей.

А, как же я узнал о том, что являюсь лидером? Расскажу вам о нескольких этапах своей жизни, когда я рос, у меня не было хорошего примера того, как быть настоящим христианским руководителем. Мой отец не был руководителем ни в церкви, ни у себя на работе. Он работал на заводе General Motors, занимаясь подготовкой и исправлением инструментов. Этот завод выпускал автомобили, но, поскольку мой отец был там не руководителем, а простым рабочим, он никак не мог повлиять на то, какими будут машины, как они будут выглядеть. Он просто участвовал в ежедневном процессе самостоятельно, в одиночестве работая в своём производственном помещении. Думаю, я также не мог найти подходящего примера того, как быть хорошим руководителем и среди других родственников. У меня есть пять старших братьев, но ни один из них не занял руководящего положения. Поэтому, мне необходим был пример для подражания, как быть человеком, влияющим на народ Божий для того, чтобы верующие могли иметь предпочитаемое ими будущее.

Это, кстати, является одним из определений, о котором мы поговорим с вами позднее.

Так вот, такой пример я смог найти только лишь спустя годы. Я поступил в семинарию и там узнал, что “лидерство” даже не является хорошим словом, нас даже призывали к тому, чтобы мы не становились лидерами! Лидерством и руководством должны заниматься другие люди, а мы - пасторы должны были заботиться о бедных, нуждающихся, больных, тех, у которых болит душа. Мы должны были совершать труд, подобный капелланскому, мы должны были стать проповедниками Слова Божьего, учить и преподавать различным категориям людей. Но принципам руководства нас не обучали в этой семинарии. Не было и мысли о том, что мы - те люди, которые должны помочь церкви определить своё будущее и вести народ Божий для того, чтобы достигнуть желаемого будущего. Итак, после семинарии я принял служение в своей первой церкви. В то время, она насчитывала около 70 человек и затем, по благодати Божьей, начался рост.

Я славил Бога за то, что люди начали обращаться к Нему в нашей церкви. Многие рассказывали удивительные истории о своём обращении. Мы всегда радуемся, когда замечаем, как действует Дух Божий, потому что понимаем, это Его труд в обращении других людей, это не наши человеческие усилия. И, как только церковь начала значительно расти, нам пришлось задуматься о том, что нам делать в будущем. Во-первых, нам нужно было принять нелёгкое решение, что нам делать с нашим церковным зданием. Это было очень маленькое здание, уже не вмещающее нашу церковь. Мы попросили совета у специалистов по строительству, и они сказали нам о том, что, к сожалению, не существует каких-то хороших способов для того, чтобы увеличить наше здание так, чтобы каждый член нашей церкви мог бы поместиться в нём. В результате такой неопределённости, у меня самого развилась некоторая депрессия, я даже не смог определить её причину, поскольку в то время я даже не очень-то хорошо знал самого себя, но результатом такого состояния стала моя молитва о том, чтобы Бог перевёл меня в какую-то другую церковь. Я понимал, что у меня нет необходимых способностей, чтобы совершить необходимое служение для этой церкви. К тому времени наша церковь возросла сначала до 90 человек, а затем до 120. Я чувствовал себя так, как будто бы сгораю в служении, и не могу ничего с этим поделать. Я помню, как выгуливал свою собаку далеко в полях по вечерам, и обращался к Богу

с молитвой:” Господь, как долго мне ещё предстоит нести это бремя?” У меня даже стали возникать мысли о том, чтобы мне оставить служение. Затем мне позвонили из Южной Калифорнии, из церкви, находящейся в 50 км на восток от Лос-Анжелеса. Кроме приятных ожиданий, что я наконец-то буду жить под южным солнышком, меня порадовала мысль о том, что в этой церкви уже был старший пастор. Поэтому я полагал, что все вопросы, связанные с руководством, будут принадлежать ему. Именно мой партнёр по служению будет определять будущее и платить соответствующую цену за это. Однако спустя 6 месяцев он переехал в центр Калифорнии для того, чтобы организовать там новую церковь.

Совершенно неожиданно создаётся ситуация, в которой мне, 32-летнему мужчине, приходится стать руководителем. Все ожидают от меня этого. Новый пастор, ставший моим помощником, также не имел дара руководства, он был хорошим евангелистом. Господь снова благословил нас, и церковь стала возрастать. В начале собиралось 400 человек, затем всё больше и больше. Сразу же встал вопрос, что нам делать в будущем? Самый простой выход нашёлся сразу же. Мы стали проводить два служения утром, но это решение не могло помочь нам в долгосрочной перспективе. Это решение не подходило к системе образования, принятой в нашей церкви, а также затрудняло проведение других мероприятий в воскресный день. И в этот момент я начал изучать вопросы церковного руководства, стал размышлять о том, как могу послужить этой церкви в определении её будущего, как направить народ Божий туда, где Господь желает видеть нашу церковь. В эти годы мы вместе радовались, видя, как Господь ведёт и благословляет нас. Как я уже упоминал ранее, мы переехали из здания среднего размера во временное здание, поскольку приобрели большую территорию площадью 8 гектаров. На ней были построены несколько церковных зданий и главный зал, способный вместить полторы тысячи человек. За это время я многому научился в области лидерства и меня пригласили участвовать в руководящем совете пасторов нашего города, мы встречались для того, чтобы поддерживать друг друга и определить служение, направленное на благовестие людям, живущим в нашей местности.

Позже меня пригласили в руководящий совет нашей деноминации. Таким образом прошли 23 года моего служения. За это время я увидел многое: и Божьи благословения, и испытания. Как я уже говорил, последние шесть с половиной лет, связанные с перемещением нашей церкви, были

значительным испытанием буквально во всех областях моей жизни и служения. Также были испытаны абсолютно все навыки, которые я приобрёл в области руководства, и я снова чувствовал себя усталым, и в духовном смысле, и в физическом. Затем, по благодати Божьей, я снова был призван в Мичиган. Да, в то место, где солнце улыбается не слишком часто. Уже более 10 лет я совершаю служение в церкви, названной "Covenant Life". К тому времени, когда я снова возвратился сюда, то уже знал о том, что именно входит в понятие лидерство, я знал, как должно совершаться руководство поместной церковью.