

# Chapitre 3 - La vocation des leaders du réveil

## CHAPITRE 3

### **La vocation des leaders du réveil - l'appel des leaders du réveil**

Jérémie 1:4-5 La parole de l'Éternel me fut adressée, en ces mots: Avant que je t'eusse formé dans le ventre de ta mère, je te connaissais, et avant que tu fusses sorti de son sein, je t'avais consacré, je t'avais établi prophète des nations.”

Les leaders appelés par Dieu sont nombreux et sont partout. Ils vivent dans les villes et villages du Ghana. Ils servent le peuple de Dieu dans les quartiers de Baltimore, de Brazzaville ou de Port-au-Prince. On les retrouve au Gabon, au Cameroun, au Maroc, en Tunisie, en Algérie, en France, à Madagascar, en Côte d'Ivoire, au Congo, au Kenya, au Burkina Faso, au Tchad, en Syrie, sur l'Île de la Réunion, au Sénégal, en Turquie, en Afrique du Sud, au Canada, et dans toute l'Asie, l'Afrique, l'Europe, l'Amérique et l'Océanie.

Ces leaders viennent aussi des endroits reculés; à plus d'une centaine de kilomètres de la ville de Saskatchewan, au Canada. Ces leaders appelés vivent dans des pays où les chrétiens sont persécutés à cause de leur foi en Christ; des pays comme le Pakistan, l'Égypte ou l'Arabie Saoudite. Ces leaders sont souvent sans formation théologique. Ceux qui veulent recevoir la formation théologique n'en ont pas les moyens. Mais dans sa grâce, Dieu a choisi d'appeler et d'utiliser ces leaders pour transformer leurs pays, leurs cultures et leur communauté.

### **La grande opportunité**

Que penser de la possibilité que le système de la formation des leaders chrétiens pouvait être simplifié, sans être rabaissé? Que penser de la possibilité pour n'importe quel leader chrétien qui le voudrait, de se placer sous le mentorat du pasteur de son église locale? Que penser de la possibilité que la formation théologique et pastorale traditionnelle soit mise à la disposition de tout leader qui le voudrait, gratuitement, et en ligne? Que penser de la possibilité de former des millions de leaders chrétiens de la sorte, sans avoir à les envoyer dans des écoles ou facultés de théologies onéreuses pour les églises locales? L'Institut des leaders chrétiens a investi dans la mise en place d'un système de formation théologique et pastorale de haut niveau en ligne, pour le bénéfice de l'ensemble du corps de Christ dans le monde. Ce système d'enseignement théologique et pastoral individualisé forme dorénavant des milliers de leaders chrétiens dans le monde.

### **Les cours Fondations chrétiennes I et II**

L'Institut des leaders chrétiens offre une formation de base qui permet à toute personne qui le désire d'explorer l'appel de Dieu dans sa vie, afin de devenir un leader du réveil spirituel. Plus tard, nous expliquerons le bien fait de ce cours. Pour le moment, il suffit d'introduire le contenu de ce cours.

La première partie du cours enseigne sur l'appel et les qualifications du leader. Cette première partie introduit les étudiants sur la marche personnelle avec Dieu, ce qui constitue la fondation de leur préparation au saint ministère. L'étudiant qui termine cette première partie confirme ainsi sa volonté de continuer avec le reste des matières. L'étudiant qui termine cette partie peut alors recevoir la permission de continuer ses études gratuitement. Il lui sera aussi demandé de produire une brève biographie de lui-même, afin qu'elle soit utilisée pour la recherche des fonds qui rendront possible sa formation gratuite. Les églises locales qui sont financièrement capables, sont aussi invitées à contribuer financièrement au travail de l'ILC, afin que nous puissions continuer de former davantage des leaders gratuitement.

La deuxième partie du cours explique les fondations de la foi chrétienne. Ce cours s'intéresse à l'aspect doctrinal de la foi chrétienne. Il parle des sujets comme: La Bible; Dieu: Père-Fils-Saint Esprit; Le péché; Le Salut etc. L'étudiant qui termine ces deux parties des Préliminaires reçoit un certificat. Le certificat lui permettra de continuer ses études au sein de l'ILC à un niveau plus avancé. L'étudiant qui termine le cours sur les fondamentaux (Fondations chrétiennes I et II) sera en mesure de savoir s'il a vraiment été appelé par Dieu ou non. La plus grande contribution de l'ILC c'est d'aider le corps du Christ à "tamiser" les candidats au saint ministère.

### **La formation des leaders appelés**

Qui sont les leaders que l'ILC cherche à former? Pour répondre adéquatement à cette question, nous devons au préalable comprendre ce que c'est que l'église, ce que c'est que la vocation, et quelles en sont les caractéristiques principales. Nous expliquerons ces points dans les sections suivantes.

Une des responsabilités principales de l'ILC c'est d'aider les personnes que Dieu a appelées au saint ministère à devenir des personnes que Dieu envoie dans son champ. En d'autres termes, l'ILC aide les appelés à devenir des envoyés!

Par son étymologie grecque, le mot "église" signifie "EKKLESIA" c'est-à-dire, celui qui est "appelé." Le mot "église" se réfère à ceux et celles que Dieu a appelé du monde pour les envoyer dans le monde. Il est clair que ceux qui ont été appelés et envoyés, ont répondu à l'appel initial de Dieu, qui les appelait à placer leur foi en Lui, à travers son Fils Jésus-Christ, le messie (Jean 1:4; 1 Corinthiens 1:2).

Les leaders chrétiens sont ceux et celles qui ont placé leur foi en Christ; qui sont nés de nouveau. Nul ne peut amener les autres au Seigneur, si lui-même ne connaît pas ce Seigneur personnellement. La foi, la conversion au Seigneur Jésus-Christ est le point de départ du leadership chrétien. Elle en constitue la fondation.

La vocation au saint ministère implique une vie profonde et modeste. Malgré le fait que tous nous sommes pécheurs, l'église place un accent particulier sur la vie de ses leaders. Le leader chrétien, le serviteur et la servante de Dieu doivent être des modèles dans la vie de Dieu. C'est la raison pour laquelle l'ordination pastorale ne devrait jamais être faite à la hâte. 1 Timothée

5: 22 affirme: "N'impose les mains à personne avec précipitation, et ne participe pas aux péchés d'autrui; toi-même, conserve-toi pur."

Les leaders chrétiens ont reçu du Christ la vocation spéciale de consacrer leur vie, toutes leurs activités pour la construction du corps de Christ. Les ministères des diacres et anciens ont été institués depuis les commencements de l'église. C'est parmi les diacres et anciens que le Seigneur fait sortir des leaders du réveil. Quelqu'un qui ne remplit pas les conditions pour être un diacre ou un ancien ne peut espérer devenir un leader du réveil. C'est à cause de cela que l'ILC met un accent particulier sur la relation entre ses étudiants et les églises locales d'où ils viennent. L'avis des leaders de l'église locale est crucial pour confirmer la vocation du leader chrétien. Si les leaders de l'église locale ne confirment pas la vocation de la personne intéressée à la formation que donne l'ILC, celle-ci devrait revoir la véracité de leur vocation.

Comment savoir qu'un candidat à la formation pastorale a vraiment reçu la vocation divine? Nous donnons ci-dessous une liste de sept critères qui aident à discerner et à confirmer l'appel de Dieu dans sa propre vie, ou dans la vie d'un leader chrétien. Certes, nul ne peut remplir parfaitement toutes les conditions qui seront indiquées ci-après, mais ce qui est demandé c'est la présence et le développement de tous ces éléments dans la vie et le ministère de la personne appelée. L'apôtre représente un exemple du leader appelé par le Seigneur.

### **Caractéristiques des leaders du réveil appelés par dieu**

L'Institut des leaders chrétiens n'est pas simplement une institution théologique et pastorale virtuelle. Nous sommes une institution réelle et vraie, qui veut donner une formation biblique et théologique de haut niveau. Nous croyons que tous ceux qui suivent notre formation seront un jour appelés au saint ministère. Quelle sorte de leader formons-nous alors? Quelles sont les caractéristiques que nous recherchons dans les futurs étudiants de l'ILC?

Nous demandons à nos étudiants de lire attentivement cette section, afin qu'ils soient en mesure de vraiment discerner et confirmer l'appel de Dieu dans leur vie. Voici ci-après les caractéristiques du leader de réveil que nous recherchons:

### **Une vraie marche personnelle avec dieu**

Comme mentionné avant, toute personne qui voudrait servir comme leader dans le corps du Christ, devrait avoir une vraie marche personnelle avec Dieu. L'urgence de leur appel devrait venir de leur expérience personnelle quotidienne avec Dieu. La personne qui voudrait diriger les autres devrait se poser les questions suivantes : Est-ce que ma vie de prière et de méditation de la Bible est-elle réelle et profonde ? Y a-t-il en moi le désir et la volonté profonde de gagner les autres au Seigneur Jésus-Christ ? Suis-je rempli du Saint-Esprit ? Le futur leader qui ne manifeste aucun intérêt pour Dieu et pour le salut des âmes devrait sérieusement remettre en cause la réalité de l'appel de Dieu. Le manque d'une vie personnelle avec Dieu, l'absence d'une vraie passion pour les âmes sont les signes de l'absence de la vocation au leadership chrétien.

Dans sa lettre aux Romains, l'apôtre Paul parle de la réalité et de la profondeur de l'appel de Dieu sur sa vie. Il écrit : « Paul, serviteur de Jésus-Christ, appelé à être apôtre, mis à part pour annoncer l'Évangile de Dieu. » Le Seigneur Jésus continue d'appeler ses saints à devenir des leaders consacrés pour le développement de son corps, l'Église. La vocation au leadership chrétien s'accompagne toujours d'une vraie passion pour les âmes perdues.

### **Les dons et talents**

Toute personne que Dieu appelle au leadership chrétien a nécessairement reçu de Lui des dons spirituels et des talents naturels qui rendront son leadership possible et efficace. Par exemple, certains étudiants voudraient planter des nouvelles églises. Au préalable, ces derniers devraient chercher à savoir si Dieu leur a accordé les dons spirituels et les talents naturels nécessaires pour effectuer un travail de pionnier ; de travailler d'eux-mêmes, de partager leur vision avec les autres, afin de faire naître une œuvre qui n'existe pas encore.

Certes, personne n'a tous les dons et tous les talents. Il sera toujours nécessaire de développer des nouvelles compétences dans les domaines dans lesquels nous sommes faibles. S'entourer des collaborateurs et collaboratrices qui ont des compétences qui nous font défaut permet le développement de soi et de l'ensemble du groupe.

L'apôtre Paul insiste sur le fait qu'à chacun de nous, le Seigneur a accordé des dons différents, pour l'utilité commune : « Et il a donné les uns comme apôtres, les autres comme prophètes, les autres comme évangélistes, les autres comme pasteurs et docteurs, pour le perfectionnement des saints en vue de l'œuvre du ministère et de l'édification du corps de Christ. » (Éphésiens 4 : 11-12)

### **La passion des âmes**

Comme affirmé avant, un des signes indispensables de l'appel et de la vocation pour le leadership chrétien c'est la passion pour les âmes. Celui ou celle qui pense être appelé par le Seigneur devrait se poser les questions suivantes : suis-je franchement envahi par des pensées et des sentiments profonds qui m'orientent vers le service des autres, pour la gloire de Dieu ? Est-ce que mes pensées sont souvent remplies des nouvelles possibilités pour servir le peuple de Dieu ?

La passion des âmes, le désir de voir le corps du Christ s'affermir, est indispensable pour toute personne qui pense avoir reçu l'appel de Dieu. L'apôtre Paul écrit : « Cependant, à certains égards, je vous ai écrit avec une sorte de hardiesse, comme pour réveiller vos souvenirs, à cause de la grâce que Dieu m'a faite d'être ministre de Jésus-Christ parmi les païens, m'acquittant du divin service de l'Évangile de Dieu, afin que les païens lui soient une offrande agréable, étant sanctifiée par l'Esprit-Saint. J'ai donc sujet de me glorifier en Jésus-Christ, pour ce qui regarde les choses de Dieu. Car je n'oserais mentionner aucune chose que Christ n'ait pas faite par moi pour amener les païens à l'obéissance, par la parole et par les actes, par la puissance des miracles et des prodiges, par la puissance de l'Esprit de Dieu, en sorte que, depuis Jérusalem et les pays voisins jusqu'en Illyrie, j'ai abondamment répandu l'Évangile de

Christ. Et je me suis fait honneur d'annoncer l'Évangile là où Christ n'avait point été nommé, afin de ne pas bâtir sur le fondement d'autrui. » (Romains 15 : 15-20)

### **Un tempérament trempé**

Tout futur leader devrait avoir un tempérament trempé. Sommes-nous capables de faire face à l'échec d'une manière bonne et en tirer des leçons positives ? Sommes-nous des personnes de paix ? Le leadership chrétien est une grande responsabilité, en ce qu'il implique le soin des âmes pour la gloire de Dieu. Nous devons nous demander si nous sommes capables de faire face au stress du leadership, ou au contraire si nous allons y succomber ? Sommes-nous capables d'accepter les critiques des autres sans tomber dans l'amertume ? Sommes-nous en mesure de faire face aux conflits d'une manière apaisée ? Sommes-nous capables de vivre dans la compassion vis-à-vis de tous, mais spécialement vis-à-vis de ceux qui nous font du mal ? Sur cette question importante, l'apôtre Paul écrit : « Nous portons ce trésor dans des vases de terre, afin que cette grande puissance soit attribuée à Dieu, et non pas à nous. Nous sommes pressés de toute manière, mais non réduits à l'extrémité; dans la détresse, mais non dans le désespoir; persécutés, mais non abandonnés; abattus, mais non perdus; portant toujours avec nous dans notre corps la mort de Jésus, afin que la vie de Jésus soit aussi manifestée dans notre corps. » (2 Corinthiens 4 : 7-10)

### **L'humanité**

Le leader chrétien est et reste humain. Certains peuvent se demander en quoi est-ce que cette caractéristique est importante dans le leadership chrétien. Est-ce que le leader chrétien est sociable, c'est-à-dire, est-il intéressant, ouvert aux autres ? Est-il en phase du point de vue social et spirituel avec les gens qu'il voudrait diriger ? Est-il en mesure de comprendre les réalités profondes, existentielles des autres ? Le leader chrétien ne devrait en aucun cas être une personne asociale, vivant en dehors de la réalité quotidienne des autres. Le leader chrétien devrait être une personne normale qui vit au milieu de son peuple, dans le but de l'amener dans une communion profonde avec Dieu, à partir des réalités de son existence quotidienne.

L'apôtre Paul écrit sur la nécessité de s'identifier, au niveau humain avec ceux à qui on apporte l'évangile, afin de les gagner pour Christ : « Soyez comme moi, car moi aussi je suis comme vous. Frères, je vous en supplie. Vous ne m'avez fait aucun tort. Vous savez que ce fut à cause d'une infirmité de la chair que je vous ai pour la première fois annoncé l'Évangile. Et mis à l'épreuve par ma chair, vous n'avez témoigné ni mépris ni dégoût; vous m'avez, au contraire, reçu comme un ange de Dieu, comme Jésus-Christ. » (Galates 4 : 12-14)

### **La stabilité émotionnelle et l'intégrité spirituelle**

Pour être efficace, le leader chrétien doit être émotionnellement stable, et spirituellement intègre. Le leader chrétien est avant tout un homme de parole. Il dit ce qu'il fait, et il fait ce qu'il a dit qu'il fera. Le leader chrétien développe des bonnes habitudes dans sa vie. Même s'il n'est pas parfait, il vit d'une manière qui honore Dieu. Il ne laisse pas l'amertume se développer et contrôler sa vie. Il doit vivre en paix avec Dieu, avec lui-même et avec les

autres. Il est une personne qui ne vit pas au dépend des autres, mais au contraire, qui sait prendre soin d'elle-même.

L'apôtre Paul affirme : « Vous savez vous-mêmes comment il faut nous imiter, car nous n'avons pas vécu parmi vous dans le désordre. Nous n'avons mangé gratuitement le pain de personne; mais, dans le travail et dans la peine, nous avons été nuit et jour à l'œuvre, pour n'être à charge à aucun de vous. Ce n'est pas que nous n'en eussions le droit, mais nous avons voulu vous donner en nous-mêmes un modèle à imiter. Car, lorsque nous étions chez vous, nous vous disions expressément: Si quelqu'un ne veut pas travailler, qu'il ne mange pas non plus. » (2 Thessaloniens 3 : 10)

### **La confirmation des autres**

Certes, la vocation au saint ministère vient de Dieu, mais il est important de rechercher la confirmation des autres. La personne qui pense être appelée par le Seigneur devrait demander à ceux qui la connaissent de plus près – leur conjoint, membres de famille, amis de longue date etc. – s'ils voient et sentent la même chose le concernant. Si les personnes qui sont proches ne sentent pas l'appel de Dieu en nous, cela devrait nous pousser à réfléchir davantage avant de nous engager.

En effet, dans le domaine de la vocation divine, il existe un appel intérieur, et un appel extérieur. L'appel intérieur vient de notre marche personnelle avec Dieu. Il vient de notre propre expérience avec Dieu ; de notre propre conviction que Dieu nous appelle à son saint service. L'appel extérieur vient de ce que les autres sentent et disent à propos de l'appel de Dieu dans notre vie. Dans la Bible, l'apôtre Paul a confirmé l'appel de Timothée au saint ministère. Il écrit : « Vous savez qu'il a été mis à l'épreuve, en se consacrant au service de l'Évangile avec moi, comme un enfant avec son père. » (Philippiens 2 : 22)

### **L'Évaluation des Leaders à l'Institut du Leadership Chrétien**

Depuis la fondation de l'église, Dieu a toujours appelé des serviteurs et servantes pour l'édification du corps de Christ. L'Institut des leaders chrétiens aide les étudiants à évaluer la réalité de leur vocation. Les questions suivantes aideront l'étudiant et ses proches à identifier les caractéristiques de l'appel divin dans la vie de celui-ci. Pour avoir une évaluation réaliste, il faut éviter d'associer des personnes négatives qui pourraient influencer le processus négativement. Au contraire, il faut demander aux proches de répondre aux questions suivantes avec objectivité.

## Exercice d'évaluation

1. Voyez-vous dans ma marche avec Dieu, une vie que Dieu pourrait utiliser pour affermir les autres ?
2. Voyez-vous en moi des dons du leadership pour diriger une église locale ?
3. Remarquez-vous en moi la capacité à bien communiquer aux autres ce que Dieu me donne pour eux ?
4. Remarquez-vous en moi la passion pour le saint ministère ?
5. Pensez-vous que j'aie le souci des âmes ?
6. Pensez-vous que je sois émotionnellement assez stable pour accepter des fausses critiques sans que je ne devienne amer ?
7. Pensez-vous que je sois une personne qui promeut la paix et encourage les autres à croître spirituellement ?
8. Pensez-vous que je sois une personne courageuse pour la cause de Dieu ?
9. Pensez-vous que je sois une personne sociable, facilement accessible aux autres ?
10. Pensez-vous que je sois une personne qui a de la compassion pour les autres ?
11. Pensez-vous que je sois une personne stable dans la vie ?
12. Pensez-vous que je sois une personne qui puisse servir avec discipline et d'une manière durable ?
13. Pouvez-vous affirmer que j'ai la sainte vocation de Dieu ?

L'Institut des leaders chrétiens est l'espace où les leaders chrétiens désireux de se faire former pour le saint ministère peuvent recevoir une formation théologique et pastorale de haut niveau.

Si vous êtes en train de lire ce texte, nous vous demandons de prendre du temps dans la prière pour évaluer votre vocation. Dans le chapitre suivant, nous allons parler des qualifications nécessaires pour devenir un leader qualifié dans le corps du Christ.