

# Lisez : Chapitre 4 - Des Leaders Qualifiés et Prêts

## CHAPITRE 4

### **Les leaders du réveil confirmés : des leaders qualifiés et prêts**

2 Timothée 2:15: Efforce- toi de te présenter devant Dieu comme un homme éprouvé, un ouvrier qui n'a point à rougir, qui dispense droitement la parole de la vérité.

Qui sont les leaders du réveil? Les leaders du réveil sont des personnes nées de nouveau, qui marchent dans l'obéissance devant Dieu, et qui sont passionnées pour gagner les âmes à Christ, et affermir l'ensemble du corps de Christ. La personne qui a reçu l'appel de Dieu développe des qualités spirituelles qui deviennent visibles à tous. En outre, l'apôtre Paul indique les qualités spirituelles fondamentales que chaque leader chrétien devrait avoir et développer.

Mais est-il acceptable que quelqu'un puisse désirer de tout son cœur devenir un diacre, un ancien, ou un pasteur? N'est-ce pas Dieu lui-même qui appelle ses serviteurs et servantes, et qu'ainsi nul ne devrait rechercher le ministère de lui-même?

### **Oui, le ministère pastoral devrait être désiré**

L'apôtre Paul enseigne que le ministère pastoral devrait être désiré ou recherché par ceux qui en sentent le désir et l'appel. Il affirme dans 1 Timothée 3: 1: "Cette parole est certaine: Si quelqu'un aspire à la charge d'évêque, il désire une œuvre excellente." Si dans ton cœur tu sens le désir et la volonté de servir le Seigneur dans le saint ministère, tu ne devrais pas t'en offusquer.

Il est vrai que les qualifications que donneront l'apôtre peuvent décourager plus d'un leader. Mais ce que l'apôtre recherche ce n'est pas la perfection. C'est plutôt le désir et la volonté tendre vers la perfection; la volonté de laisser le Seigneur nous diriger vers la perfection de Dieu.

### **Les qualifications des leaders du réveil**

Comme affirmé précédemment, les qualifications énumérées par l'apôtre n'ont pas pour objectif de décourager ceux et celles qui aspirent au leadership chrétiens. Elles représentent des objectifs spirituels vers lesquelles chaque futur leader devrait tendre, à travers le travail de discipleship chrétien.

### **Les caractéristiques communes pour les anciens et les diacres 1 Timothée 3 : 2-7**

#### **1. De Leaders qui vivent dans la légalité**

"Qui n'est pas aux arrêts" est la traduction littérale de la première caractéristique du leader chrétien. Le sens premier de cette qualité implique un mode de vie qui est conforme à la légalité, et ne met pas en cause l'honneur de l'évangile. En pratique, cela signifie que le leader chrétien se garde de tout péché qui puisse compromettre son témoignage, et le témoignage de

l'église. Si ta vie est corrompue; si tu vis dans le péché, comme les non croyants; si les membres de ta communauté n'ont pas confiance en toi, à cause de tes erreurs passées et présentes, il faut franchement te poser la question si tu es la personne indiquée pour rechercher le leadership dans la maison de Dieu.

## **2. Des leaders qui ne pratiquent pas la polygamie**

Certes, la polygamie était pratiquée dans l'Ancien Testament. Elle était même présente dans la vie de l'église primitive. En effet, plusieurs des païens riches convertis à la foi chrétienne pendant les débuts de l'église, avaient gardé leurs épouses. Mais l'église les avait écarté du leadership, car la polygamie ne représente pas le modèle du mariage chrétien. L'apôtre Paul enseigne que les anciens et les diacres doivent obligatoirement être maris d'une seule femme; c'est-à-dire, ils doivent être monogames, et jamais polygames. Cette qualification n'interdit pas les offices d'anciens et des diacres aux veufs ou aux personnes divorcées et remariées. "Mari d'une seule femme" dans ce texte se réfère à la monogamie, et interdit les offices d'ancien et de diacre aux polygames.

## **3. Des leaders sobres et tempérés**

La sobriété et la tempérance mentionnés par l'apôtre ne se rapporte pas encore à l'alcoolisme (cette interdiction viendra dans la suite). Elles se rapportent plutôt au bon sens et au bon jugement. La question que le futur dirigeant devrait se poser est celle de savoir si il mène une vie stable, équilibrée, loin des excès et de toute extrémisme, que ce soit dans le bien ou dans le mal.

## **4. Des leaders modérés**

La signification grecque de la modération c'est: "avoir une mentalité saine." Les leaders modérés sont des leaders qui sont capables de se discipliner dans leurs paroles et actions. Le leader modéré comprend qu'il est nécessaire de ne pas toujours parler ou conseiller les autres. Dans leur vie personnelle, ils sont en mesure de se soumettre eux-mêmes à Christ. Ils comprennent qu'eux-mêmes ne sont pas parfaits, et ne peuvent exiger la perfection des autres. Le leader modéré jouit de la vie, sans laisser la vie et ses plaisirs le contrôler.

## **5. Des leaders ordonnés et respectables**

La signification grecque de *Kosmos* implique l'idée d'ordre. Le leader chrétien appelé à diriger le peuple de Dieu doit être une personne ordonnée dans sa vie. Par exemple, respectes-tu le temps, ou au contraire, tu es toujours en retard? T'habilles-tu d'une manière appropriée, ou au contraire, t'habilles-tu d'une manière excentrique? Est-ce que les gens respectent ta parole? Ou au contraire tu ne jouies pas de la considération des autres.

## **6. Des leaders amicaux**

Le grec utilise deux mots pour signifier le caractère amiable du leader chrétien. Le premier mot, *filos*, signifie l'amitié; le second mot qui est associé au premier exprime la direction de l'amabilité du leader chrétien vis-à-vis des autres, surtout des inconnus (étrangers). Les leaders appelés par Dieu sont des personnes ouvertes, amiables aux autres, surtout vis-à-vis des personnes qui ne font pas partie du groupe. L'amabilité est une qualité importante qui définit

le caractère d'un individu. L'amabilité est une marque extérieure de l'amour, surtout vis-à-vis des inconnus.

### **7. Des leaders capables d'enseigner les autres (mentors)**

La capacité à enseigner les autres ne se limite pas seulement à la prédication pendant le culte. Elle implique aussi la capacité à devenir un mentor pour les autres, surtout pour la jeune génération. Il est impérieux qu'un leader chrétien ne parle pas seulement de sa foi aux autres. Il doit aussi la vivre et la partager avec les autres, afin que les autres apprennent à approfondir leur marche avec le Seigneur en s'inspirant de la vie et du témoignage du leader.

### **8. Des leaders sans obsessions**

Le texte grec parle de l'obsession au vin. Mais dans la vie du leader chrétien, toute forme d'obsession devrait être abandonnée. Les formes les plus courantes de l'obsession c'est l'alcoolisme, la pornographie, et la poursuite effrénée des plaisirs du monde: sport, films, télévision, mode etc. Est obsessionnel, tout comportement, toute attitude ou tout comportement qui contrôle un individu. Or le leader chrétien qui doit diriger le peuple de Dieu ne devrait pas lui-même être dirigé ou dominé par aucune autre chose ou personne, sinon Dieu seul.

### **9. Des leaders non-violents**

Le mot grec signifie: "celui qui n'attaque pas les autres." Le leader chrétien ne devrait pas être contrôlé par la colère; il ne devrait pas exploser de colère. Il ne devrait non plus exercer la vengeance contre les autres. Son être intérieur ne devrait pas être rempli d'amertume ou de colère. Un leader colérique et violent détruit son ministère devant Dieu et devant les autres.

### **10. Des leaders qui ne sont pas cupides**

Le sens littéral de la cupidité en grec c'est: "poursuite égoïste du gain." Dans le domaine du leadership chrétien, le leader cupide est celui qui est motivé dans le ministère par les avantages matériel qu'il peut en tirer. Le leader chrétien qui considère le ministère comme un source de gain matériel devient un mercenaire, au lieu d'un serviteur du Seigneur. Certes, l'apôtre Paul enseigne que l'ouvrier chrétien mérite son salaire, mais la motivation première de l'ouvrier de la bonne nouvelle ce n'est pas ce qu'il gagne matériellement. Ce sont plutôt les âmes qu'il gagne pour la gloire de Dieu. Le ministère pastoral n'est pas une carrière professionnelle. Il est une vocation divine. Dieu prend soin de ses ouvriers. Ainsi, le leader chrétien n'a pas à poursuivre les intérêts financiers liés au ministère. Il doit au contraire chercher premièrement les intérêts du royaume de Dieu, et Dieu s'occupera sans faute des besoins matériels de celui-ci.

### **11. Des leaders pleins de douceur**

La douceur, la réaction appropriée, calmante en face de la méchanceté, est la marque caractéristique du leader chrétien. Le ministère pastoral implique souvent des confrontations verbales entre le pasteur et les leaders ou les membres de son église. Répondre d'une manière douce à des paroles ou attitudes blessantes calme tout le monde et encourage le pardon et la réconciliation mutuelle.

### **12. Des leaders qui sont des artisans de la paix**

Il est des personnes qui veulent toujours avoir raison en tout et par tous les moyens. Un bon pasteur ne peut avoir une telle attitude. Certes, il est important de défendre des causes cruciales de la foi chrétienne, mais toutes les causes ne sont pas importantes et ne méritent pas des débats. L'apôtre Paul nous encourage à vivre en paix avec tout le monde, autant que cela dépend de nous. Il écrit dans Romains 12: 18: "S'il est possible, autant que cela dépend de vous, soyez en paix avec tous les hommes."

Comme pasteur, tu dois faire attention afin que tu diriges le peuple de Dieu dans la paix. Certains pasteurs aiment contrôler les autres en se cachant derrière: "Dieu m'a dit." Il faut faire attention. Il faut réellement aimer et poursuivre la paix dans le corps du Christ, même si la poursuite de la paix ne signifie pas la tolérance du mal. Mais même en face du mal, il est important de savoir l'approcher avec grâce, mais fermeté et amour.

### **13. Des leaders qui ne sont pas envieux**

La convoitise, l'envie est destructeur dans le ministère chrétien. En grec, l'envie signifie: "le désir d'acquérir plus d'argent." Désirer davantage de l'argent dans le ministère chrétien, c'est à coup sûr détruire sa propre vie. En effet, personne ne peut avoir assez d'argent; personne ne peut avoir une église idéale; personne ne peut avoir une famille idéale; personne ne peut avoir un partenaire de mariage idéal. Là où tu es en ce moment peut ne pas paraître idéal, mais cela ne garantit en rien que là où tu aspires aller sera meilleur. Les leaders chrétiens efficaces savent vivre dans le contentement dans la situation dans laquelle ils se trouvent. Certes, le contentement ne signifie pas le statu quo, mais c'est l'état mental du contentement qui nous permet de bien évaluer s'il faut aller servir ailleurs ou rester là où l'on est. Désirer plus, envier les églises des autres, chercher à quitter là où le Seigneur nous a placé, pour aller chercher ailleurs, poussé par l'envie d'avoir plus, ou d'avoir toujours ce qui est meilleur, c'est sans faute sortir de la volonté de Dieu pour notre vie et pour le ministère qu'Il nous a confié. Apprendre à vivre et à servir dans le contentement est une grande qualité spirituelle.

### **14. Des leaders qui dirigent bien leur propre famille**

Un leader qui sait diriger sa propre maison, saura aussi bien diriger la maison de Dieu. Si les membres de ta propre famille ne peuvent pas confirmer ton leadership au niveau familial, les membres de l'église ne pourront non plus confirmer ton leadership au niveau ecclésiastique. La majorité de difficultés dans ton ministère ont leur point de départ dans ta famille. La réputation que l'on a dans sa famille a un impact considérable dans la vie et le service chrétien. L'apôtre Paul affirme: "Car si quelqu'un ne sait pas diriger sa propre maison, comment prendra-t-il soin de l'Église de Dieu?" (1 Timothée 3: 5)

### **15. Des leaders enracinés dans leur marche avec Dieu et dans leur solidité doctrinale**

L'apôtre Paul a été de plusieurs leaders de l'église primitive qui avaient fait naufrage dans la foi. Il est important que celui ou celle qui veut s'engager dans le saint ministère ait une vraie marche personnelle avec Dieu, et une connaissance doctrinale saine et solide. L'apôtre Paul écrit: "Il ne faut pas qu'il soit un nouveau converti, de peur qu'enflé d'orgueil il ne tombe sous le jugement du diable." Manquer une vraie vie avec Dieu et manquer de profondeur doctrinale

pousse le leader chrétien à vivre et à enseigner d'une manière qui sorte de la vision biblique de la réalité.

Si toi ou ton épouse est un nouveau converti, il est important que tu avances à petits pas, progressivement dans ton désir de diriger le peuple de Dieu. Dans 1 Timothée 3, l'apôtre Paul exige que les diacres soient mis à l'épreuve : "Qu'on les éprouve d'abord, et qu'ils exercent ensuite leur ministère, s'ils sont sans reproche." (1 Timothée 3: 10).

Les leaders chrétiens doivent être éprouvés. As-tu été mis à l'épreuve? Comment cela s'est-il passé? Qu'as-tu appris de cette épreuve?

### **Des leaders respectés dans leur communauté d'origine**

Le même principe qui guide le rôle du leader dans sa famille s'applique aussi dans le rôle du leader dans sa communauté. Si dans nos interactions avec les autres, ceux-ci sentent que nous sommes justes et respectables, ceux-ci ne rencontreront aucune difficulté à accepter notre leadership au niveau spirituel. Au contraire, si dans nos relations avec les autres, au sein de notre communauté d'origine, nous traitons les autres d'une manière injuste et sans respect, ces derniers n'accepteraient pas notre leadership spirituel. Dans ce cas, nous ne serions pas des personnes indiquées pour assumer le rôle de berger spirituel du peuple de Dieu.

### **Évaluation**

Si tu es un étudiant potentiel, ou tu es déjà un étudiant de l'Institut des leaders chrétiens, je te demande de prendre du temps dans la prière avant de lire chacune de ces 15 qualités du leader chrétien et développer une évaluation honnête de là où tu te trouves dans ton développement personnel en tant que futur leader du corps de Christ. Ensuite, je te demande de formuler un plan d'action sur comment davantage développer ces qualités dans ta vie. Certes, tu ne seras jamais parfait, mais ce qui est exigé de toi, c'est la lucidité et la volonté de croître dans ta marche avec le Seigneur et dans ton leadership chrétien. L'humilité qui nous ouvre pour apprendre des autres et de la Parole de Dieu, sous l'action de la grâce de Dieu produit une transformation vraie et durable. La Parole de Dieu et l'Esprit-Saint font de nous des leaders transformés que le Seigneur utilisera sans faute pour transformer le monde. Demande à ton conjoint, à ton mentor, à tes sponsors, ou à un ami en qui tu as confiance d'évaluer chacune de ces qualités dans ta vie. Aspire à devenir le leader chrétien en qui se trouvent ces 15 qualifications!

### **L'ordination pastorale par l'institut des leaders chrétiens**

Plusieurs étudiants de l'Institut des leaders chrétiens manifestent le désir de recevoir l'ordination pastorale. Les étudiants de l'ILC viennent des différentes traditions chrétiennes ont par conséquent une compréhension variée de l'ordination. Qui peut être ordonné au saint ministère? Que penser de l'ordination des femmes? Comment se passe l'ordination en général?

L'Institut des leaders chrétiens comprend qu'il donne une formation appropriée aux étudiants dans le but de les aider à servir dans leurs contextes particuliers. Ceci signifie que nos

professeurs doivent enseigner sur le sujet de l'ordination en se basant principalement sur ce que dit la Bible, à la lumière de notre foi en Christ. Certes, les divergences d'interprétations ne manquent pas. Mais nous allons enseigner sur ce sujet avec humilité et fidélité aux Saintes Écritures.

### **Qu'est-ce que l'ordination pastorale ?**

La définition de l'ordination pastorale diffère selon les traditions chrétiennes. L'ordination chez les Catholiques, Anglicans, Méthodistes et Luthériens est souvent associée à ceux qui jouent déjà un rôle prépondérant dans la vie et dans la hiérarchie de l'église. La hiérarchie de l'église, ordonne au saint ministère des personnes qui ont déjà démontré une certaine maturité dans l'œuvre de Dieu. Chez les Presbytériens et les Réformés, l'ordination pastorale est liée à l'assemblée des anciens de l'église. Chez les Baptistes, les Pentecôtistes et autres églises indépendantes, l'ordination est liée au choix du groupe qui assure le leadership de ces assemblées. Pour plusieurs, l'ordination se manifeste par le décernement d'un certificat ou d'un diplôme d'ordination, qui donne au leader la crédibilité dans son milieu local.

### **Les objectifs de l'institut des leaders chrétiens**

L'Institut des leaders chrétiens cherche à équiper les futurs leaders pour les préparer à l'ordination pastorale. Si ces derniers sont déjà ordonnés, notre objectif est de les équiper davantage afin de leur permettre de mieux servir leurs églises locales.

Les deux chapitres précédents ont enseigné sur "Qui" est le type de leader que nous cherchons à former à l'ILC. Être un leader de l'église c'est être un leader en qui se développent les 15 qualités énumérées précédemment, dans le but d'être en mesure de bien servir le corps du Christ. Nous cherchons des leaders en qui l'appel de Dieu et les qualifications bibliques convergent pour une vie et un ministère chrétien efficace. Même si nul n'est parfait, nous cherchons à former des leaders dans les vies desquels ces qualités sont visibles.

Si tu es un étudiant et que les qualités indiquées précédemment caractérisent ta vie, nous t'invitons à commencer tes études au sein de notre institution: l'Institut des leaders chrétiens. L'ILC prend très au sérieux la vocation, le caractère et les qualifications spirituelles de chaque étudiant.

L'Institut des leaders chrétiens veut former des leaders chrétiens appelés, qui exemplifient la vie et le ministère des leaders efficaces et influents. Dans les chapitres suivants, nous allons davantage enseigner sur les éléments nécessaires pour devenir un leader efficace pour le Seigneur.