

Maintenir le groupe sur la bonne voie

Transcription de la vidéo : Maintenir le groupe sur la bonne voie

La cinquième étape est la réunion elle-même. Que voulons-nous vraiment qu'il se passe lors de cette réunion ? Nous voulons que les gens se réunissent et que, grâce à cette réunion, ils aiment davantage Dieu et apprécient ce que Dieu a fait en mettant son fils, Jésus-Christ, à notre disposition et en nous donnant une place dans le corps de Jésus-Christ. Chaque fois que le corps de Jésus-Christ se rassemble, surtout en petits groupes, il y a une réelle opportunité pour les Chrétiens de s'aimer les uns et les autres au nom de Jésus-Christ. Nous recherchons donc un lieu de ministère mutuel où le ministère des uns et des autres est la clé. Dans les petits groupes, ce que chaque membre dit à l'autre est aussi important que ce que le leader dit au groupe. L'Écriture parle d'un concept particulier. Il dit : "Parle la vérité en amour". La vérité est parfois assez dure. La vérité nous fait parfois de réaliser que nous avons tort. Par conséquent, nous devons nous demander comment présenter la vérité de manière que les personnes qui participent à notre groupe soient capables de recevoir la vérité et non du rejet.

C'est là que l'amour devient très important. Si les gens se sentent vraiment affirmés et se sentent vraiment aimés, alors leur cœur devient plus ouvert pour entendre la vérité. S'ils sont prêts à entendre la vérité et à en tenir compte, les bénédictions de Dieu sont promises aux personnes qui entendent et font la volonté du Père.

Nous cherchons un changement d'attitude envers la vérité de Dieu. Nous cherchons à ce que les gens aient le sentiment de faire partie de quelque chose que Dieu fait dans le monde, où ils ressentent l'amour de Dieu. Ce n'est pas la mentalité de croisé. C'est la mentalité d'affirmation et d'amour. Vous n'allez pas redresser les gens. Vous allez aimer les gens au point qu'ils abandonnent leurs idées fausses. Et donc, ces groupes ont une place très importante dans le schéma de persuasion que le Seigneur utilise pour rassembler les gens. Jésus, lui-même, était une personne très douce. Il avait à sa disposition une puissance de feu qu'aucune armée humaine n'a jamais eue à sa disposition, avec des légions d'anges qu'il aurait pu appeler au jugement de tous ceux qui s'opposaient à lui. Et pourtant, avec patience, il a continué à enseigner, à modeler et même à accepter un certain nombre d'abus de la part des gens qui étaient dans son monde.

L'efficacité de votre groupe se heurte à quelques ennemis. Et l'un de ceux que vous devez anticiper, ce sont les distractions comme les animaux de compagnie. Assurez-vous que la famille d'accueil éteigne la radio et la télévision afin d'éviter les interruptions constantes des ondes. Et puis, assurez-vous que quelqu'un répondra à la porte pour accueillir les retardataires afin que la réunion n'ait pas à s'arrêter. Et cela s'applique même aux rafraîchissements et à la garde des enfants. Ensuite, vous devez reconnaître que vos salutations donnent le ton de cette réunion, la façon dont vous saluez chacune des personnes qui y participent. Dans la mesure du possible, touchez les gens. Soyez chaleureux avec les gens, soyez excité et enthousiaste de leur présence. Présentez-les, les uns aux autres.

Il y a des gens qui ne seront pas d'accord avec vous en tant que leader. Ce serait bien d'avoir une personne intermédiaire à qui vous avez déjà fait connaissance. Si quelqu'un a désespérément besoin de quitter votre groupe et d'aller ailleurs, c'est l'occasion pour l'intermédiaire d'intervenir et trouver des moyens de résoudre le problème. L'intermédiaire peut vous aider dans les moments délicats et difficiles, même avec les membres du groupe. Nous avons le souci de réduire le type de comportements qui produiraient du mal. Et voici ce que nous avons appris. Les bavardages et les mauvaises blagues ne construisent pas les gens.

Nous parlons donc d'une opportunité de développer des niveaux de confiance élevés dans le contexte de ces petits groupes où l'amour est présent. Et nous ne pouvons pas être négligents dans la construction de l'autre. Nous ne pouvons pas être négligents dans nos discours si nous espérons faire une réelle différence dans les vies des gens. Car nous devons nous traiter mutuellement avec honneur et dignité pour pouvoir nous bénir mutuellement. La plupart du bon travail qui est fait dans l'accomplissement humain se produit parce que quelqu'un a reçu une bénédiction pour qu'il puisse, avec confiance, offrir son cadeau à sa communauté.

Cette réunion a été convoquée et vous voulez qu'elle soit une expérience positive pour les personnes qui y participent. Et donc, vous allez pouvoir gérer cette réunion en gardant à l'esprit certaines directives pour qu'elle soit une expérience positive pour tous. Mais au-delà de cela, nous avons appris qu'il y a d'autres éléments qui sont essentiels à la gestion de votre groupe. Cela inclut les personnes qui ont besoin d'une attention particulière. Nous avons remarqué les différentes façons dont les personnes qui ont besoin d'une attention particulière s'interagissent au sein d'un groupe et créent des perturbations.

Voici ces différentes façons :

1. Être en désaccord avec le leader. Dites carrément : "Non. Vous avez tort.
2. Attaquer d'autres membres du groupe.
3. Critiquer le comportement ou les opinions des autres membres du groupe.
4. Les personnes qui dominent le temps de discussion.
5. Se plaindre des Services Religieux ou du personnel de l'Église.
6. Se comporter de manière grossière, cynique, ne pas coopérer, ne pas contrôler les distractions de leurs enfants, citer des autorités contradictoires, et ils vous citent d'autres autorités de sorte que Jésus ressemble à une contradiction ou à un défi. Apprendre à traiter ces personnes avec la grâce est une marque de maturité d'un leader Chrétien.
7. Les deux autres éléments dont vous voulez être conscient sont les chrétiens en pleine croissance. Ce sont des gens qui apprennent à connaître leurs dons spirituels et qui les utilisent de manière très délibérée. Et par conséquent, l'Esprit Saint bénit le groupe à travers eux.
8. Et puis, bien sûr, il y a le chercheur. C'est la personne qui vient chercher une place dans le corps du Christ.

Mais quelles sont les compétences que vous souhaitez développer en tant que leader d'un petit groupe afin de pouvoir gérer avec succès cette anatomie complexe d'un petit groupe à chaque fois que vous vous réunissez ?

- 1). Apprendre à utiliser les questions qui créent des liens. Par exemple, comment s'est passée votre enfance ?
- 2). Apprendre aux gens à prier en groupe est une autre des compétences que vous voudrez développer. Comment amener les gens à prier en groupe sans se sentir menacés ? Certaines

personnes sont prêtes à prier et savent comment prier à haute voix. D'autres ne reviendront même pas s'ils pensent que vous allez les forcer à prier. Soyez sensible au facteur de peur dans les prières orales. De nombreuses personnes devront réciter plusieurs fois la prière du Seigneur tirée des Écritures avant même d'envisager toute autre forme de prière, car ils auront besoin de modèles de prières avant de pouvoir faire des prières extemporanées. Les Chrétiens matures ne sont pas sensibles à cela. Et c'est un problème. C'est donc un domaine de compétence sur lequel il faut travailler.

3). Comment faciliter la participation ? Faire circuler la discussion au sein du groupe ? Il y a un certain nombre de questions que vous devriez avoir à l'esprit pour partager la discussion. Les questions comme : "Que pensez-vous de cela ? Voulez-vous le dire avec moi ? "Que pensez-vous de ça ?" En faisant cela, que fait le leader ? Il passe le micro au groupe. Cela renforcera leur confiance.

Vous devez apprendre à dire certaines choses difficiles. Des choses comme "Je suis désolé". Des choses comme "J'avais tort". Des choses comme "je ne sais pas". C'est une langue difficile à prononcer pour un leader.

Et puis, il y a certaines questions que chaque chef de groupe doit apprendre. Car ces questions invitent à les aider dans leur rôle de chef de groupe. Et il y a trois questions spéciales que j'aimerais apprendre.

1. Nous allons voir une personne qui pourrait nous être utile et nous disons : "Comment puis-je gérer ce genre de situation ? Vous recherchez un retour d'information.
2. Y a-t-il un moyen plus efficace d'accomplir cela ?"
3. Qu'est-ce que je ne vois pas ici ? Vous êtes dans un dilemme, vous ne savez pas à quoi vous faites face, vous avez besoin d'un éclairage et vous vous dites : "Qu'est-ce que je ne vois pas ici ? Si vous pratiquez ce genre de lignes, votre sagesse en tant que leader augmentera.

Nous prions qu'avec le temps, vous vous familiarisez avec l'anatomie d'un groupe, vous développerez le genre de compétences qui vous permettront de faciliter le ministère mutuel, pour que votre groupe devienne une véritable place d'amour et d'attention, composée de personnes interactives qui sont non seulement capables de recevoir et d'administrer un soutien mutuel, mais aussi un endroit où un non-croyant peut trouver la sécurité pendant qu'il apprend. "Est-ce la foi que je peux embrasser ? Votre groupe va en fait avoir le ton pour leur permettre d'être le lieu de naissance de nouveaux convertis.